

NOTAS CORTAS

Nº 36 - noviembre de 2019



<p>Página 1</p> <p>Editorial</p>	<p>Página 2</p> <p>Sintrabancol se une al Paro acional del 21 de noviembre</p>	<p>Página 3</p> <p>Tabla de banaficios convencionales</p>	<p>Página 4</p> <p>Tabla de banaficios convencionales</p>
---	---	--	--

EDITORIAL PARA UN MUNDO GLOBALIZADO, SINDICATOS GLOBALES



El pasado mes de octubre se realizaron la 5ª Conferencia Mundial UNI Europa y la 5ª Conferencia Mundial de Finanzas de UNI, con la participación de 112 sindicatos del sector financiero y 149 delegados de 63 países, de ellos el 58.07% eran mujeres y 41.93% hombres.

UNI Finanzas es el sindicato global para los empleados del sector financiero, defiende y promueve los intereses de los trabajadores en un mundo donde sus vidas se ven cada vez más influenciadas por factores que tienen su origen fuera de sus fronteras nacionales; apoya el desarrollo de sindicatos representativos y con mucha fortaleza, que puedan decidir en la adopción de políticas laborales en el sector financiero, garantizando la estabilidad laboral, la sindicalización, la negociación colectiva y la huelga, como derechos fundamentales en el accionar sindical, conjuntamente con el respeto absoluto de los derechos humanos.

Cuando se analizan los propósitos del negocio bancario, nos damos cuenta que las relaciones laborales alrededor del mundo se caracterizan por tensiones y conflictos, frente a los cínicos intereses empresariales de reducir los costos a cualquier precio, así se ahonde la deuda social que tienen los bancos con sus trabajadores, con la clientela y la sociedad en general. En comparación, el mundo normal de los empleados del sector financiero se caracteriza por la reducción de los puestos de trabajo, mayores cargas laborales y más flexibilización laboral para incrementar la rentabilidad y particularmente en Colombia poder alimentar el apetito insaciable del retorno de la inversión para los accionistas de los bancos traducido en utilidades.

Una de las tesis de UNI, es defender que lo que es bueno para los trabajadores y los sindicatos, es bueno para la sociedad y que el derecho a la negociación colectiva debe formar parte del nuevo mundo del trabajo.



En Europa y los países desarrollados, cuando se habla de los efectos de la cuarta revolución industrial en el ámbito laboral, se hace referencia a la sostenibilidad de la banca y a la seguridad para los clientes. En Colombia, el nuevo mundo del trabajo con la implementación de la digitalización, la inteligencia artificial en los procesos y la robótica, entre otros, conducen a generar incertidumbre en la estabilidad laboral, a la presión permanente en el cumplimiento de metas contenidas en los planes de gestión comercial lo que incrementa la aparición de enfermedades

laborales en los trabajadores y esto para los empresarios justifica el apetito permanente por acrecentar sus utilidades cada vez más, independientemente del clamor del pueblo por salarios dignos y justicia social a lo que prestan oídos sordos en confabulación con el nefasto gobierno de Iván Duque, situación que está produciendo estallidos sociales como los que están sucediendo en Ecuador y Chile.

Esta es una pequeña apreciación de lo tratado en estas conferencias.

*Por: Miller Ramírez Gaspar
Presidente SINTRABANCOL*

NOTAS CORTAS

Nº 36 - noviembre de 2019


DERECHOS CONVENCIONALES VIGENES EN BANCOLOMBIA
VIGENCIA CONVENCION: 1 NOVIEMBRE 2019 - 31 OCTUBRE 2020
CAMPO DE APLICACION SE MANTIENE IGUAL AL VIGENTE

1AÑO : 7%2

AÑO: IPC+2,3%

3 AÑO : 3,86 +2,5%

AUMENTO SALARIAL AÑO	6,36%	2018 - 2019	2019 - 2020
Tope salarial para aumento por 20 años de servicio	Incremento 20% del salario	\$ 3.608.225	\$ 3.837.708
Aumento por ascenso	6,36%	\$ 165.305	\$ 175.818
Incentivo de caja	6,36%	\$ 102.257	\$ 108.761
Tope salarial srgtes auxilios (incluye educación)		\$ 3.914.789	\$ 4.163.770
Auxilio de alimentación	6,36%	\$ 12.161	\$ 12.934
Auxilio de anteojos	6,36%	\$ 527.451	\$ 560.997
Auxilio por nacimiento y/o adopción	6,36%	\$ 532.082	\$ 565.922
Auxilio por fallecimiento			
Cónyuge e hijos	6,36%	\$ 3.192.476	\$ 3.395.517
Padres o hermanos	6,36%	\$ 2.447.560	\$ 2.603.225
Tope salarial para siguiente auxilio		\$ 3.142.600	\$ 3.342.469
Auxilio extralegal de transporte		\$ 97.032,00	\$ 97.032,00
Auxilio de transporte nocturno(diario)	6,36%	\$ 15.968	\$ 16.984
Aux.Gastos avalúo, notariales y registro			
Primeros créditos de vivienda	6,36%	\$ 2.598.077	\$ 2.763.315
Segundos créditos de vivienda	6,36%	\$ 932.923	\$ 992.257
Bonificación por pensiones		10 salarios básicos mensuales	
Auxilio para gastos de abogado Art. 23 Convención Colectiva	6,36%	\$ 4.656.208,43	\$ 4.952.343
INFORMACION GENERAL MONTOS Y TASA VIVIENDA CONVENCIONAL 2019-2020			
Primeros créditos	Monto mínimo	\$ 94.879.069	
	Monto máximo	\$ 113.854.883	
Segundos créditos	Monto	\$ 79.698.418	
	Tasa de interés fijo NMV	5,00%	
Para calcular el monto de la vivienda se multiplica el salario basico por 52,5; si el valor es menor que el monto minimo, el credito de vivienda se haria por el monto minimo. Si el valor es superior al monto maximo, el credito de vivienda se haria por el monto maximo.			
Póliza: pendiente de acuerdo para el proximo año			

AUXILIOS EDUCATIVOS

Tipo de Estudio	Cónyuge	Empleados con contrato a término fijo	Empleados con contrato a término indefinido	Hijos
Especial				\$ 4.927.514
Guardería				\$ 535.600
Preprimaria				\$ 642.719
Primaria				\$ 642.719
Secundaria	\$ 257.088			\$ 659.859
Tecnológico	\$ 321.358	\$ 964.078	\$ 1.928.158	\$ 749.839
Universitario	\$ 321.358	\$ 1.071.197	\$ 2.163.821	\$ 1.071.197
Préstamo sin intereses para cubrir costos de matrículas o compra de útiles para hijos de los empleados, que cursen estudios primarios o secundarios para cada caso será: \$405,438				

NOTAS CORTAS

Nº 36 - noviembre de 2019


ESCALAFÓN DE CARGOS
CONVENCIÓN COLECTIVA BANCOLOMBIA
NOVIEMBRE 1 DE 2019 A 31 OCTUBRE 2020

AUMENTO: 6,36%

NIVEL I			NIVEL VI		
BANCOLOMBIA	T COMPLETO	M TIEMPO	BANCOLOMBIA	T COMPLETO	M TIEMPO
PROVENIENTE BCO COLOMBIA	\$ 1.547.025	\$ 773.513	PROVENIENTE BCO COLOMBIA	\$ 2.285.459	\$ 1.142.730
Auxiliar de Archivo			Auxiliar de Ccio. Internacional I		
Aseador			Operador Integral de Caja		
Conductor			Auxiliar de Departamento I		
Recepcionista			Auxiliar de Efectivo I		
			Secretaria I		
			Auxiliar de Tesoreria I		
			Cajero Supernumerario		
NIVEL II			NIVEL VII		
BANCOLOMBIA	T COMPLETO	M TIEMPO	BANCOLOMBIA	T COMPLETO	M TIEMPO
PROVENIENTE BCO COLOMBIA	\$ 1.617.178	\$ 808.589	PROVENIENTE BCO COLOMBIA	\$ 2.495.918	\$ 1.247.959
Informador de Servicios			Supernumerario de Ccio. Inter		
Direccionador			Supernumerario		
Auxiliar de Procesos Semidiurnos III			Cajero Integral Nova		
Auxiliar de Ccio. Internacional III			Auxiliar Administrativo		
			Auxiliar de Procesos Diurnos I		
			Cajero Principal		
NIVEL III			NIVEL VIII		
BANCOLOMBIA	T COMPLETO	M TIEMPO	BANCOLOMBIA	T COMPLETO	M TIEMPO
PROVENIENTE BCO COLOMBIA	\$ 1.687.331	\$ 843.666	PROVENIENTE BCO COLOMBIA	\$ 2.743.295	\$ 1.371.647
Auxiliar de Departamento II			Asesor de Ccio Internacional		
Auxiliar de Ventas			Asesor Integral II Nova		
Auxiliar de Verificación			Operador de Control		
Auxiliar de Procesos Semidiurnos II			Asesor Comercial		
Auxiliar de Remesas II			Coordinador de Horario Extendido		
Auxiliar de Imágenes II					
NIVEL VI			NIVEL IX		
BANCOLOMBIA	T COMPLETO	M TIEMPO	BANCOLOMBIA	T COMPLETO	M TIEMPO
PROVENIENTE BCO COLOMBIA	\$ 1.864.550	\$ 932.275	PROVENIENTE BCO COLOMBIA	\$ 3.042.358	\$ 1.521.179
Secretaria II			Asesor Integral I Nova		
Enlace Operativo			Ejecutivo Junior		
Auxiliar de Ccio. Internacional II			Coordinador de Procesos C. Inter.		
Auxiliar de Produccion II			Coordinador de Procesos Diurnos		
Auxiliar de Cobranzas					
Auxiliar de Fiduciaria					
NIVEL V			AUMENTO POR ASCENSO \$ 175,819 CUALQUIER ASCENSO EN EL NIVEL DE ESCALAFON, INDEPENDIENTE DE QUE TENGA SALARIO		
BANCOLOMBIA	T COMPLETO	M TIEMPO			
PROVENIENTE BCO COLOMBIA	\$ 2.075.005	\$ 1.037.502			
Auxiliar de Imágenes I					
Auxiliar Integral de Servicios					
Cajero					
Auxiliar de Procesos Semidiurnos I					
Secretaria Supernumeraria					
Gestor Comercial					

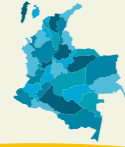
NOTAS CORTAS

Nº 36 - noviembre de 2019



SINTRABANCOL SE UNE AL

MOVILIZACIONES EN TODO EL PAÍS



RAZONES PARA UNIRSE

PARO NACIONAL 21 DE NOVIEMBRE

CONTRA EL #Paquetazo De Duque LA OCDE, EL FMI Y EL BANCO MUNDIAL POR LA VIDA Y LA PAZ

COMITÉ NACIONAL DE PARO

Infórmate de los motivos, agenda y puntos de salida o concentraciones en el sitio web: www.paronacional.com

CONVOCAN:



#ParoNacional21Nov

Más información en: www.paronacional.com

CONTRA EL #PAQUETAZO DE DUQUE LA OCDE Y EL FMI, POR LA VIDA Y LA PAZ

#ParoNacional21Nov

CONTRA LA REFORMA LABORAL

- ▮ Destrucción de la estabilidad laboral.
- ▮ 75% del salario mínimo para jóvenes.
- ▮ Salario diferencial por regiones.
- ▮ Contratación por horas
- ▮ Eliminación del salario mínimo.

CONTRA LA REFORMA PENSIONAL

- ▮ Eliminación de la pensión como derecho de todos los trabajadores.
- ▮ Convertir a Colpensiones en un fondo privado.
- ▮ "Pensiones" por debajo del salario mínimo BEPS.

CONTRA EL HOLDING FINANCIERO

- ▮ Elimina el control directo del Estado sobre los dineros de las empresas financieras estatales.
- ▮ Masacre laboral en entidades financieras del Estado.

CONTRA LAS PRIVATIZACIONES

- ▮ Ecopetrol - ISA - CENIT.
- ▮ Electricificadoras regionales y nacionales.
- ▮ Subasta del espectro radio-eléctrico.
- ▮ De todas las empresas en las que el Estado sea propietario de menos del 50% de las acciones.

CONTRA LA CORRUPCIÓN

- ▮ Se roban 50 billones al año por corrupción.
- Algunos ejemplos:
 - Odebrecht
 - Vía al Llano
 - Navelena
 - Carrusel de la toga
 - Reficar
 - Fedegan
 - U. Distrital

CONTRA EL TARIFAZO NACIONAL

- ▮ En favor de Electricaribe las tarifas de energía eléctrica subirán 35% para los estratos 4, 5 y 6 en todo el país.

CONTRA LA REFORMA TRIBUTARIA

- ▮ Rebaja los impuestos a las grandes multinacionales y empresas.
- ▮ Más impuestos a la clase media y los trabajadores.

POR SALARIO MÍNIMO

- ▮ Por un salario mínimo que permita tener una vida digna y cubra la canasta familiar.

POR EL CUMPLIMIENTO DE LOS ACUERDOS

- ▮ Por el cumplimiento de los acuerdos con los trabajadores estatales, Fecode y estudiantes.
- ▮ Cumplimiento de los acuerdos con los distintos sectores sociales: agro e indígenas.

POR LA DEFENSA DE LA PROTESTA SOCIAL

- ▮ Por el derecho a la protesta social.
- ▮ Por el freno a la criminalización y estigmatización de la protesta social.

#ParoNacional21Nov

NOTAS CORTAS

Nº 36 - noviembre de 2019



Te mereces un descanso

y en SINTRABANCOL contamos con tres centros vacacionales en:

Melgar

ahora con servicio de restaurante

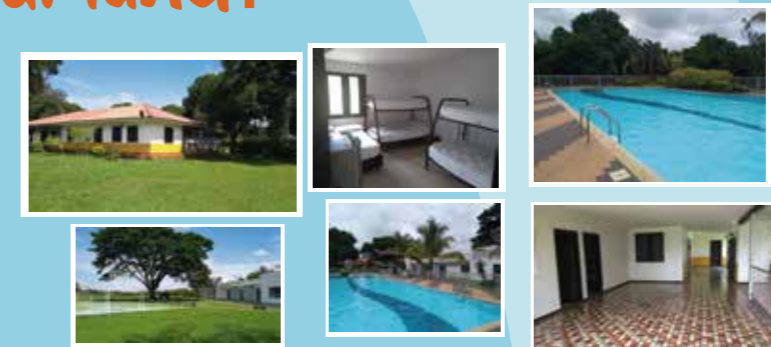


Todo esto, para que lo disfruten nuestros afiliados y sus familias

Cartagena



Jamundí



Informes y reservas: info@sinrabancol.org Telefax: (57+ 1) 2329118